

Unternehmensleitbild der BEMA Consulting GmbH

Unsere Vision

Faszination Service

Seit der Gründung der BEMA Consulting GmbH 1997 können wir Kunden für uns begeistern und erlebbar machen, was wir mit unserer Philosophie „Faszination Service“ versprechen.

Mit unserer mehr als 15-jährigen Erfahrung in den Kernkompetenzen IT & Engineering, Marketing & Sales und Process & Quality bieten wir spezifisches Fachwissen. Darüber hinaus setzen wir unser Wissen kompetenzübergreifend ein. Das verschafft uns ein hohes Maß an breitgefächertem Technologie- und Methodenfachwissen, womit wir flexibel auf Kundenanforderungen reagieren und diese schnell realisieren können. Komplexe, abstrakt klingende Themen füllen wir mit Leben.

Unsere Mission

Moderne Dienstleistungen. Kompetent. Exzellent.

Unsere Kompetenzen sind mit Persönlichkeiten verbunden, denn jeder Mitarbeiter bringt individuelle Ideen und Fertigkeiten mit. Durch die Vernetzung von fachlichen und technischen Komponenten können wir erstklassige und moderne Dienstleistungen erbringen, die maßgeschneidert, persönlich, innovativ und mehrwertorientiert sind.

Unser Ziel ist eine klare Darstellung unserer Dienstleistungen, eine schnelle Verfügbarkeit, ein unkomplizierter Einkauf und eine perfekte Leistungserbringung.

So schaffen wir Erfolge für unsere Kunden.

Unsere Mitarbeiter

Raum für Ideen, Teamgeist, Work Life Balance

Unser Arbeitgeberslogan „Wir bewegen was. Wellenmacher willkommen.“ kommt nicht von ungefähr. Bei uns kann jeder Einzelne etwas bewegen. Kreatives und eigenverantwortliches Arbeiten sind nicht nur möglich, sondern ausdrücklich erwünscht. Gepaart mit viel Teamgeist ist dies das Geheimnis unseres Erfolgs: Gemeinsam bewegen wir was!

Mit Weiterbildungsangeboten, interessanten Aufgabenbereichen sowie einer konstruktiven Fehlerkultur fördern wir die persönliche und fachliche Kompetenz unseres Teams. Das ist die Grundlage unserer erfolgreichen Ideen- und Innovationskultur.

Unsere Mitarbeiter legen großen Wert auf ein gutes Betriebsklima, in dem das Arbeiten Spaß macht. Eine kollegiale Zusammenarbeit, die von Zuverlässigkeit und Hilfsbereitschaft geprägt ist, trägt dazu bei. Durch ein offenes und tolerantes Miteinander profitieren alle von den unterschiedlichen Arbeitsweisen, Sprachen und Kulturen. Diskriminierungen jeglicher Art haben bei uns keinen Platz.

Uns ist wichtig, dass die Arbeit eine faire Stellung im Leben unserer Mitarbeiter einnimmt. Mit einer Anzahl von familienfreundlichen und gesundheitsfördernden Angeboten sowie außerbetrieblichen Aktivitäten schaffen wir Rahmenbedingungen, in der eine individuelle Balance besser gelingen kann.

Unsere Führungskultur

Vertrauen, Wertschätzung, offene Kommunikation

Unsere Führungskräfte stehen in der Verantwortung, unternehmerisch zu handeln und sich für eine positive Führungskultur zu engagieren. Sie schaffen eine Arbeitsatmosphäre, die von offener Kommunikation sowie gegenseitigem Respekt und Vertrauen geprägt ist.

Sie führen wertschätzend, ergebnisorientiert und motivierend. Klare Zielvorgaben und regelmäßige Gespräche bilden hierfür die Basis. Eine flache Hierarchie ermöglicht kurze Wege und flexible Entscheidungen.

Unsere Führungskräfte sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst. Ihre Entscheidungen sind nachvollziehbar und konsequent. Sie schaffen Freiräume zur Mitgestaltung und beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse mit ein. Sie erkennen und fördern Potenziale und unterstützen ihre Mitarbeiter bei der Erreichung ihrer Ziele.

Unsere Kunden

Individuelle Lösungen durch Kompetenz und Flexibilität

Unser Ziel ist eine gewinnbringende und langfristige Partnerschaft mit unseren Kunden. Als unabhängiges Unternehmen mit hoher Leistungsfähigkeit und einem Blick über den Tellerrand hinaus übernehmen wir Verantwortung für anspruchsvolle Projekte. Durch Kompetenz, Kostenbewusstsein und Flexibilität entwickeln wir langfristig tragfähige Problemlösungen, die den finanziellen Erfolg unserer Kunden nachweislich verbessern.

Wir betreuen unsere Kunden persönlich und individuell unter Einhaltung eindeutiger Geschäftsbedingungen. Unsere Ethik ist geprägt durch Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und einer hohen Identifikation mit den Kundenthemen. Nur so lassen sich vertrauensvolle Partnerschaften aufbauen.

Wir halten Fairness, Offenheit und gegenseitigen Respekt für fundamental. Wir würdigen die Wünsche und individuellen Vorstellungen der beteiligten Personen und Geschäftspartner.

Wir stehen zu unserer Selbstverpflichtung zur Qualität, denn Qualitätsmanagement und Prozessoptimierung stehen in direktem Zusammenhang mit Kundenzufriedenheit und Erfolg.

Soziale Verantwortung

Für Umwelt und Gesellschaft

Unser Blick über den Tellerrand hinaus gilt auch in Bezug auf Umwelt und Gesellschaft. Wir verpflichten uns zu nachhaltigem und umweltfreundlichem Wirtschaften und fördern soziale Projekte. Wir wissen um die Bedeutung ehrenamtlicher Tätigkeiten und unterstützen daher unsere Mitarbeiter, die sich auf diese Weise engagieren.